



นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

ความมุ่งมั่นของบริษัท

ทางบริษัท มาร์เก็ต รีอินฟอร์ส จำกัด ปรารถนา และมุ่งมั่นที่จะเติบโตทางด้านธุรกิจ ด้วยความมั่นคงและยั่งยืน พร้อมกับการร่วมพัฒนาสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมในชุมชนที่ บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจอยู่ และเพื่อเป็นการเน้นย้ำวัฒนธรรมขององค์กร และความมุ่งมั่นในสังคม ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของจริยธรรม และความชอบธรรม ในการเคารพ สิทธิมนุษยชน รวมทั้งปลูกฝังสิทธิมนุษยชนให้กับพนักงานในองค์กร ให้สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

นโยบายเรื่องสิทธิมนุษยชน ของบริษัท ฯ เน้นในเรื่องความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส และชอบธรรม และเคารพสิทธิมนุษยชน ในทุกๆด้าน ว่าด้วยหลักการและสิทธิพื้นฐานในการทำงานขององค์กร การแรงงานระหว่างประเทศ และหลักปฏิบัติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจ และสิทธิมนุษยชน ทั้งเด็ก และสตรี และองค์กรช่วยเหลือเด็ก รวมถึงระเบียบข้อบังคับระหว่างประเทศ และท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์

ทางด้านนโยบายและสิทธิมนุษยชน คือให้พนักงานทุกคนรู้จักกรอบในการทำงานภายในองค์กร ซึ่งต้องแน่ใจว่าพนักงานทุกคนประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องบนหน้าที่ความรับผิดชอบ และการเคารพ ไม่ว่าจะเป็นเพื่อนร่วมงาน ลูกค้า คู่ค้า และสมาชิกภายในและนอกบริษัทฯ

ขอบเขตและการบังคับใช้

นโยบายนี้มีผลบังคับใช้กับ บริษัท มาร์เก็ต รีอินฟอร์ส จำกัด หน่วยงาน และสำนักงานทุกแห่งของบริษัทฯ ในทุกพื้นที่ ที่บริษัทฯ ฯ ดำเนินธุรกิจอยู่ รวมทั้งพนักงานบริษัท ทุกคน ทุกตำแหน่ง รวมถึงพนักงานที่มีสัญญาว่าจ้างชั่วคราว และประจำ



นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ชั่วโมงการทำงาน สวัสดิการ โบนัส และอื่นๆ

บริษัทฯ กำหนดอัตราค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน การทำงานล่วงเวลา และสวัสดิการของพนักงานเป็นไปตามกฎหมายของประเทศ ที่เกี่ยวข้องอย่างเต็มรูปแบบ และชดเชยให้กับพนักงานอย่างเป็นธรรม ตามสภาวะตลาดแรงงานท้องถิ่น

ค่าตอบแทนที่จ่ายให้กับพนักงาน ต้องเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยอัตราจ้างที่เกี่ยวข้องทั้งหมด และเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำ ชั่วโมงการทำงานที่ล่วงเวลา และผลประโยชน์ที่พนักงานต้องได้รับตามกฎหมาย บริษัทฯ ต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับค่าตอบแทน ผลประโยชน์ และสวัสดิการกับพนักงานทุกคนเป็นลายลักษณ์อักษร

บริษัทฯ ต้องแจ้งให้ทราบถึงสิทธิ ที่พนักงาน เช่น วันหยุดประจำปี การลาพักร้อน การลาป่วย รวมทั้งการลาคลอด และลาอุปสมบท ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายของแต่ละประเทศ พนักงานที่ใช้งานลาดังกล่าวได้ โดยมิได้ถูกเลิกจ้าง

พนักงานต้องได้รับหนังสือบอกกล่าว และเงินชดเชยตามกฎหมายแรงงานในกรณีที่ถูกเลิกจ้าง ในกรณีที่พนักงานไม่ได้กระทำความผิดใด ต่อบริษัทฯ หรือได้รับสิทธิเกษียณอายุ

พนักงานมีสิทธิ์ได้รับโบนัส ขึ้นอยู่กับผลประกอบการของธุรกิจ โดยมีการประเมินผลงานประจำปี ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของกรรมการบริษัทฯ

บริษัทฯ พิจารณาถึงความสำคัญของพนักงาน และตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยมีทำประกันสังคมให้กับพนักงาน และสิทธิที่พนักงานพึงจะได้รับจากการประกันสังคม เช่น การตรวจสอบสุขภาพประจำปี การตรวจฟันประจำปี ชดเชยกรณีบาดเจ็บต่อการปฏิบัติงาน ในช่วงเวลาที่ลาป่วย การได้รับเบี่ยงเบนการทำงานคลอด และเงินสนับสนุนการมีบุตร ค่านมบุตร ค่าการศึกษาบุตร ค่ารักษาพยาบาล กรณีเจ็บป่วย และอื่นๆ มากไปกว่านั้น บริษัทฯ ได้จัดทำประกัน อุบัติเหตุ เพื่อเป็นสวัสดิการให้กับพนักงานทุกคนในการปฏิบัติงาน

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

การยอมรับความแตกต่าง ความหลากหลาย และความเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ เล็งเห็นการทุ่มเท กำลังกายและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน เพื่อให้โอกาสพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยกระบวนการสรรหา การจ้างงาน ค่าตอบแทน การพัฒนาพนักงาน โดยการอบรม และการเลื่อนตำแหน่ง ต้องมีการวัดผลและประเมินด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ยุติธรรม ตามผลงานของพนักงานแต่ละบุคคล ซึ่งเป็นคุณสมบัติที่ถูกต้อง ตามทักษะ และประสบการณ์

บริษัทฯ จะไม่เลือกปฏิบัติหรือการล่วงละเมิด ไม่ว่าจะเป็นประเด็นของเชื้อชาติ เพศ สีผิว ถิ่นกำเนิด สังคม ศาสนา อายุ ความทุพพลภาพ การบ่งชี้ และการแสดงออกทางเพศ ความเห็นทางการเมือง หรือสถานะอื่นๆ ซึ่งภายใต้กฎหมายได้ให้ความคุ้มครอง บริษัทฯ ได้เคารพสิทธิของพนักงาน และผู้มีส่วนได้เสีย และนำวิธีปฏิบัติที่เป็นธรรมและยอมรับในความหลากหลาย เพื่อนำไปปรับใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ และหาวิธีการจัดการเลือกปฏิบัติ และการล่วงละเมิด ตั้งแต่การว่าจ้างงานจนถึงการเลิกจ้าง ต้องเป็นไปตามความถูกต้อง ยุติธรรม ตามกฎหมายและไม่เลือกปฏิบัติ ในทุกรูปแบบ

การปกป้องสิทธิเด็กและการใช้แรงงานเด็ก

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับระเบียบข้อบังคับ ระหว่างประเทศ และท้องถิ่น ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับสิทธิเด็กและการใช้แรงงานเด็ก ว่าไม่มีการจ้างแรงงานเด็กอายุที่ต่ำกว่าเกณฑ์ เข้าทำงานในบริษัทฯ ซึ่งทางเราได้คำนึงถึงการคุ้มครอง ปกป้องสิทธิ และความปลอดภัยของเด็กในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งสถานที่ประกอบการของธุรกิจ

การป้องกันการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์

บริษัทฯ มีข้อบังคับ ห้ามมิให้มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นแรงงานที่ถูกผูกมัด แรงงานทาส แรงงานขัดหนี้ และทุกรูปแบบของการค้ามนุษย์



นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

เสรีภาพในการสมาคม และการร่วมเจรจาต่อรอง

บริษัทฯ เคารพสิทธิของพนักงาน ในการจัดตั้ง เข้าร่วม หรือไม่เข้าร่วมสหภาพแรงงาน หรือองค์กรอื่นๆ ที่พนักงานเลือก ภายใต้กฎหมายที่ถูกต้อง และการเจรจาร่วมกันเพื่อสนับสนุนผลประโยชน์ร่วมกัน โดยมีได้มีบทลงโทษหรือคุกคาม และมีได้ส่งผลถึงการเลิกจ้างงาน บริษัทฯ ให้เสรีภาพในการสมาคม ของพนักงานและสิทธิในการเลือกผู้แทนในการร่วมเจรจาต่อรอง เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนทั้งทางด้านความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์และสร้างสรรค์กับตัวแทนของพนักงานที่ได้รับการคัดเลือกอย่างอิสระ

สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน

บริษัทฯ เล็งเห็นคุณค่าของพนักงานในเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยเป็นสิ่งที่มีความสำคัญสูงสุด ในการดำเนินธุรกิจ เพราะผลผลิตที่ได้จากพนักงาน ก็คือความสำเร็จของธุรกิจ รวมทั้งเคารพสิทธิของพนักงาน ในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล

สิ่งแวดล้อมที่ดี

บริษัทฯ สามารถสร้างความมั่นใจให้กับพนักงาน ในการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีต่อชุมชน โดยใช้นโยบายสิ่งแวดล้อมเป็นตัวชี้นำ เพื่อให้สามารถบรรลุพันธสัญญานี้ให้ได้ รวมทั้งการรับฟังความคิดเห็น การเรียนรู้ต่างๆ นำกลับมาปรับปรุงแก้ไข ด้วยความโปร่งใส และความถูกต้อง เพื่อให้บริษัทฯ สามารถถึงเป้าหมายได้

การรายงานการละเมิด

พนักงานทุกคนต้องร่วมมือกัน เพื่อให้แน่ใจว่ากรณีละเมิดนโยบายนี้ จะได้รับการแก้ไขและจัดการอย่างรวดเร็ว หากพนักงานท่านใดทราบ ในการละเมิดนโยบายนี้ คุณสามารถปรึกษาหัวหน้างาน หรือผู้บังคับบัญชาก่อน หากคุณรู้สึกไม่สบายใจที่จะพูดคุยกับหัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชา คุณสามารถใช้ช่องทางดังต่อไปนี้ในการแจ้งเบาะแส



นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

ออนไลน์ : www.marketreinforce.com

อีเมลล์ : mkteasy@hotmail.co.th

EMS : 59/16-17 พนาสินเพลส อาคาร 5 ชั้น 1 ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10120

Market Reinforce Co., Ltd.59/16-17 พนาสินเพลส อาคาร 5 ชั้น 1 ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240 Tel : +662 349-5564-5 Fax : +662 3495561 Email : www.marketreinforce.co

ลงชื่อ

(นายสมชาย ทวีวุฒิโสภณ)

กรรมการผู้จัดการ